

Giovedì 15 Ottobre 2009  
Hotel Albani - Via Fiume 12 - Firenze

XX CONVEGNO "IL RISCHIO BENE NEL LEASING"  
Il Leasing, al tempo della crisi

# Individuo ed organizzazione in un contesto di crisi

*Rosapia Lauro-Grotto*

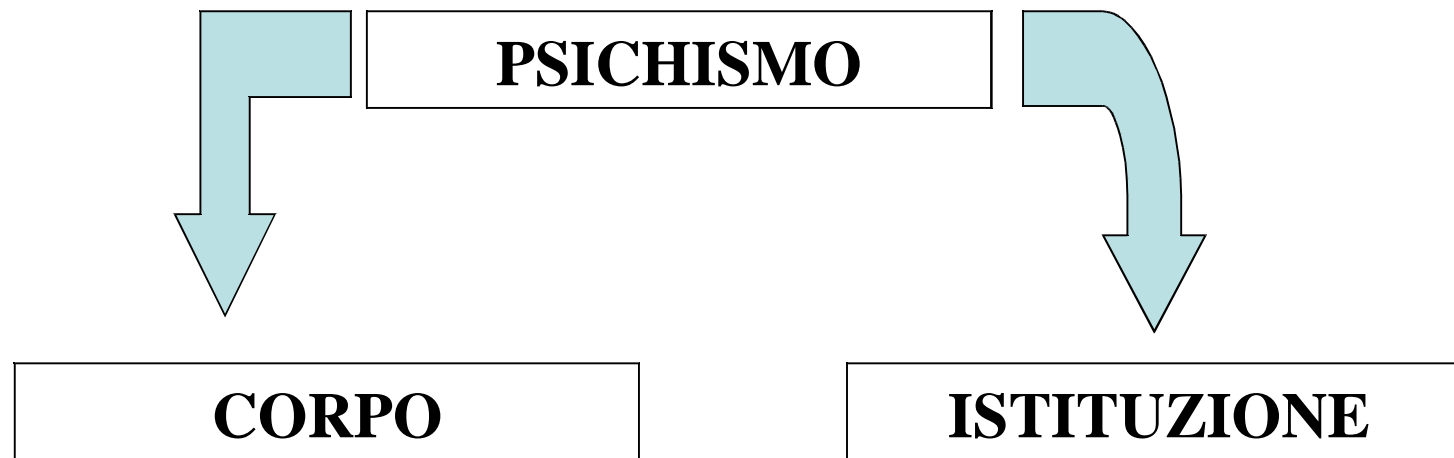
*Dipartimento di Psicologia*

e-mail: [rosapia.laurogrotto@unifi.it](mailto:rosapia.laurogrotto@unifi.it)



*Università degli Studi di Firenze*

# L'appoggio individuale



# Il corpo

*“L’organismo umano, come quello animale, costituisce una sorta di cosmo, un microcosmo dove i ritmi diversi del corpo - ogni sistema o apparato ha i propri bioritmi- tendono a concentrarsi attorno ad un nucleo organizzativo primordiale, configurando un mitico sistema planetario interiore autocentrato (...). In termini di mondo interno (...) si può dire che ogni parte di questo sistema ha le proprie aspirazioni, i propri ideali, i propri dei..”*

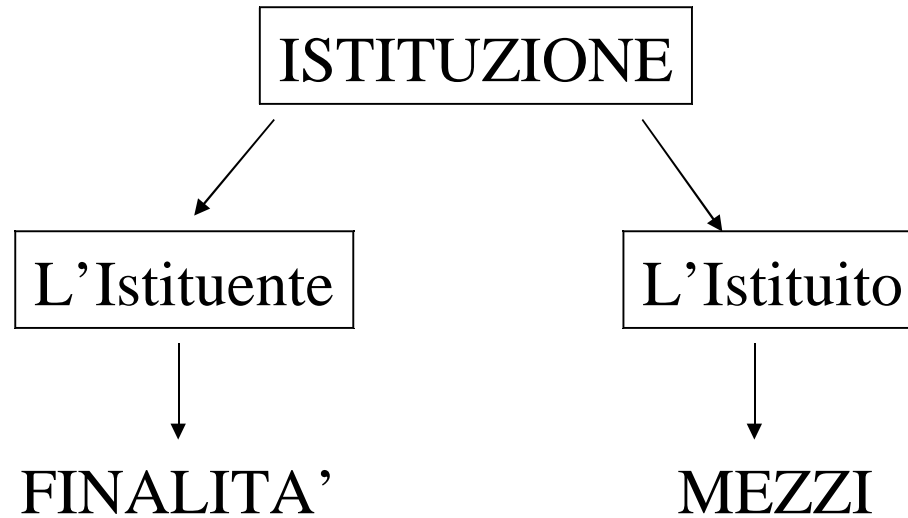
S.Resnik (1986), *L’esperienza psicotica*, p.23

# L'istituzione

- L'istituzione e' prima di tutto una formazione della societa' e della cultura
- E' un insieme di forme e strutture sociali istituite dalla legge e dal costume
- Regola i rapporti, preesiste e si impone all'individuo, iscrivendosi nella permanenza

R.Kaës (1988) in *L'istituzione e le istituzioni*

# L'istituzione



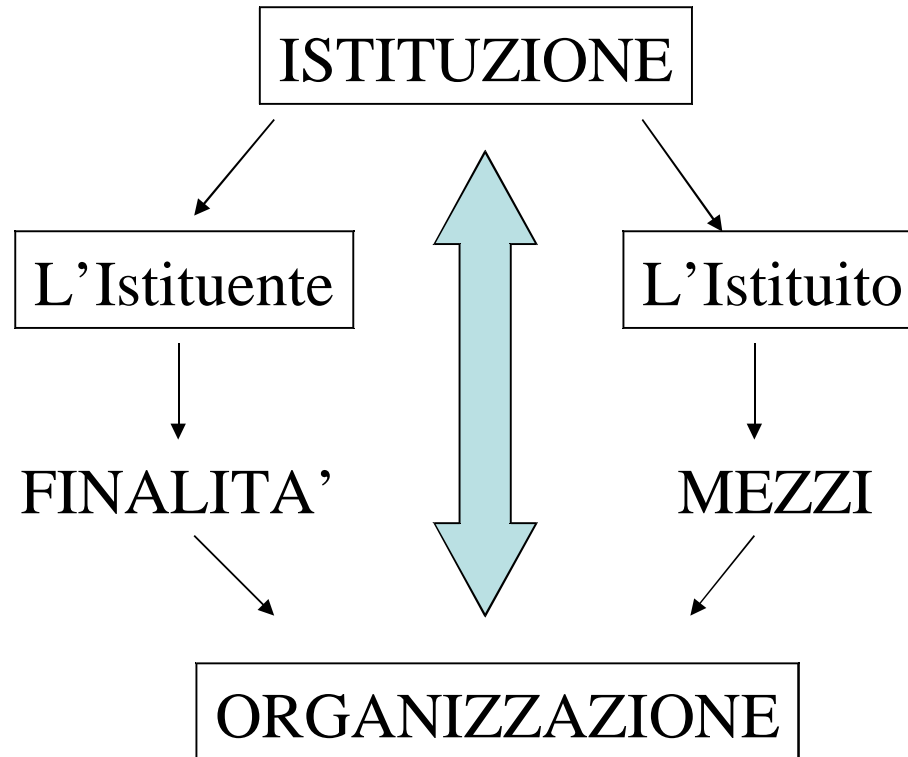
- giuridico-religiose
- difensive e di attacco
- produttive-riproduttive

C. Castoriadis (1975) *L'institution imaginaire de la société*

# Compito primario e funzioni complesse

- **L'impresa di produzione** ha come compito primario la **PRODUZIONE**, ma...
- Svolge una funzione **MARZIALE** relativamente allo sviluppo di tattiche e strategie in un contesto di guerra economica
- Svolge una funzione **AUTORITARIA** relativamente allo sviluppo della cultura dell'ideale d'Impresa

# L'organizzazione



# L'organizzazione

Riunione intima di più parti che provengono da sistemi differenti e costituiscono un tutto rispetto ad una medesima  
FUNZIONE

*'organon'*

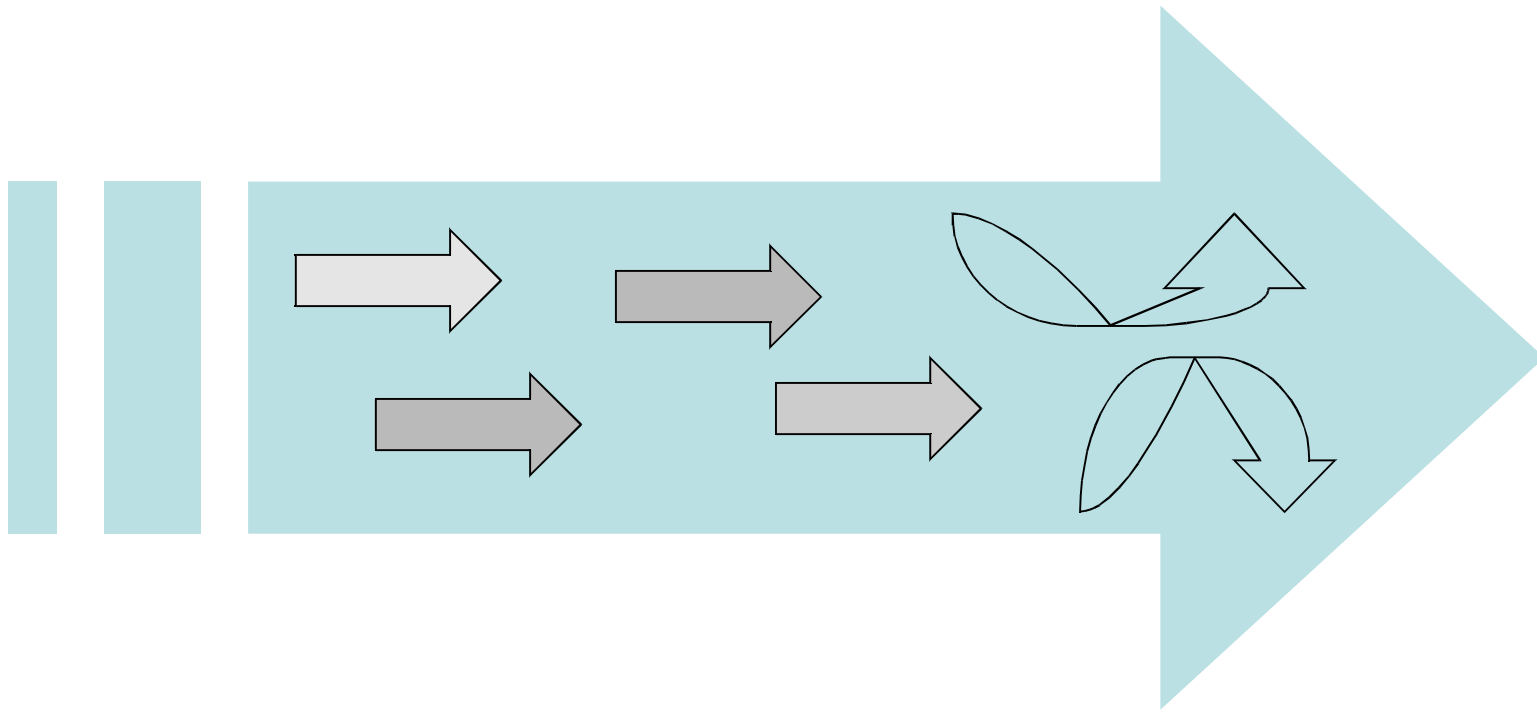
*"ERG/ORG"*

lavoro

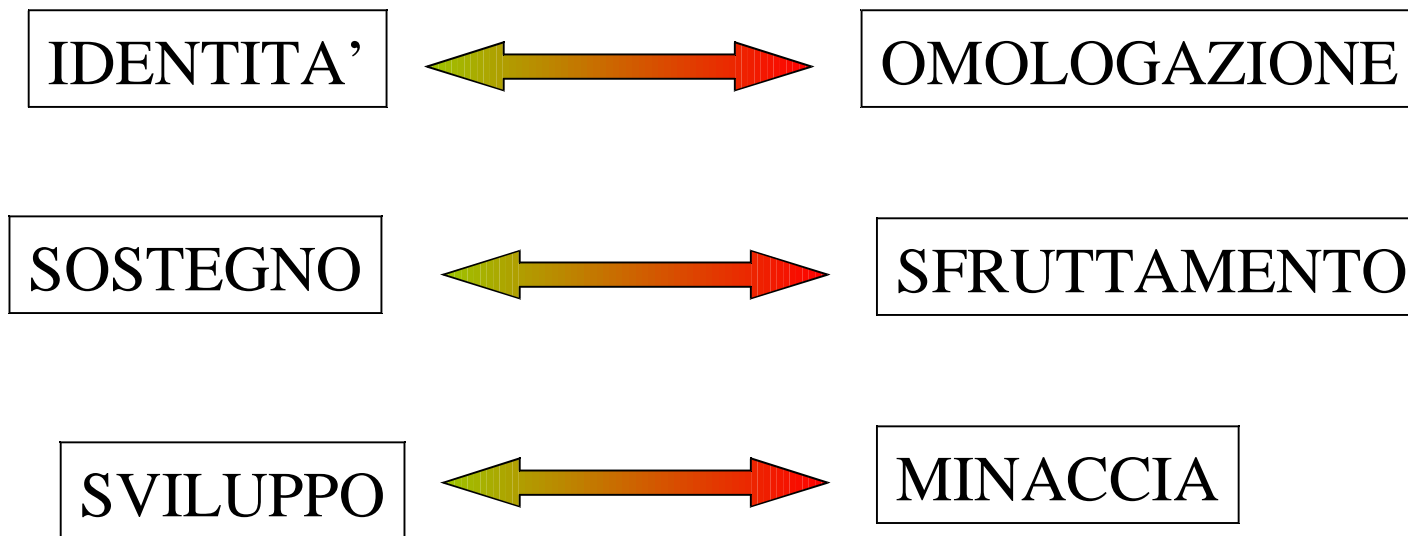
strumento,  
organo



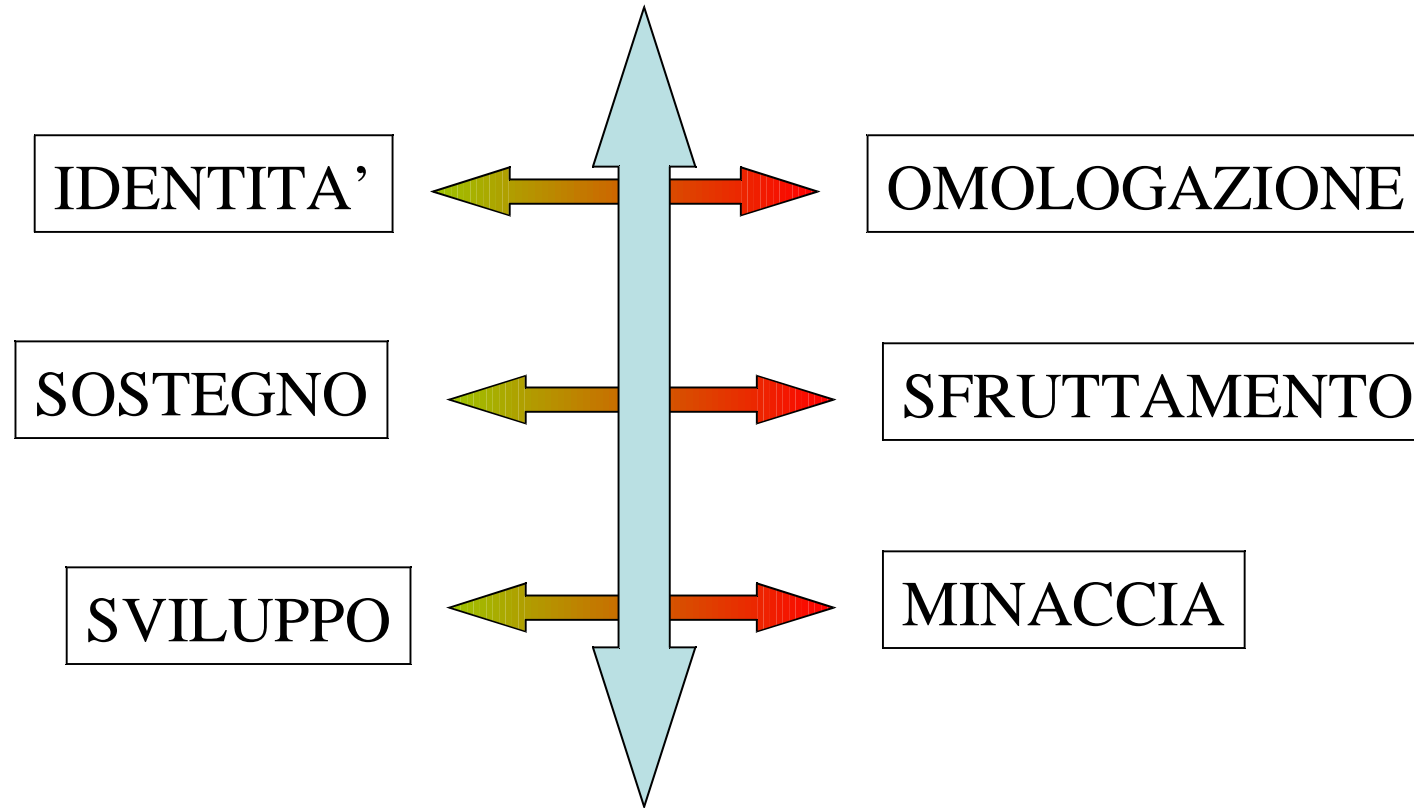
# L'individuo nell'organizzazione



# Ambivalenza della relazione tra individuo ed organizzazione

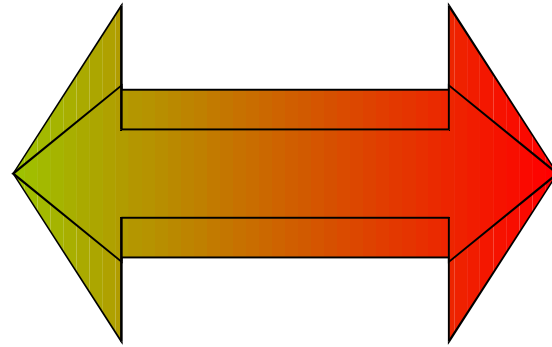


# Ambivalenza della relazione tra individuo ed organizzazione



**Ambivalenza primaria** (M.Klein)

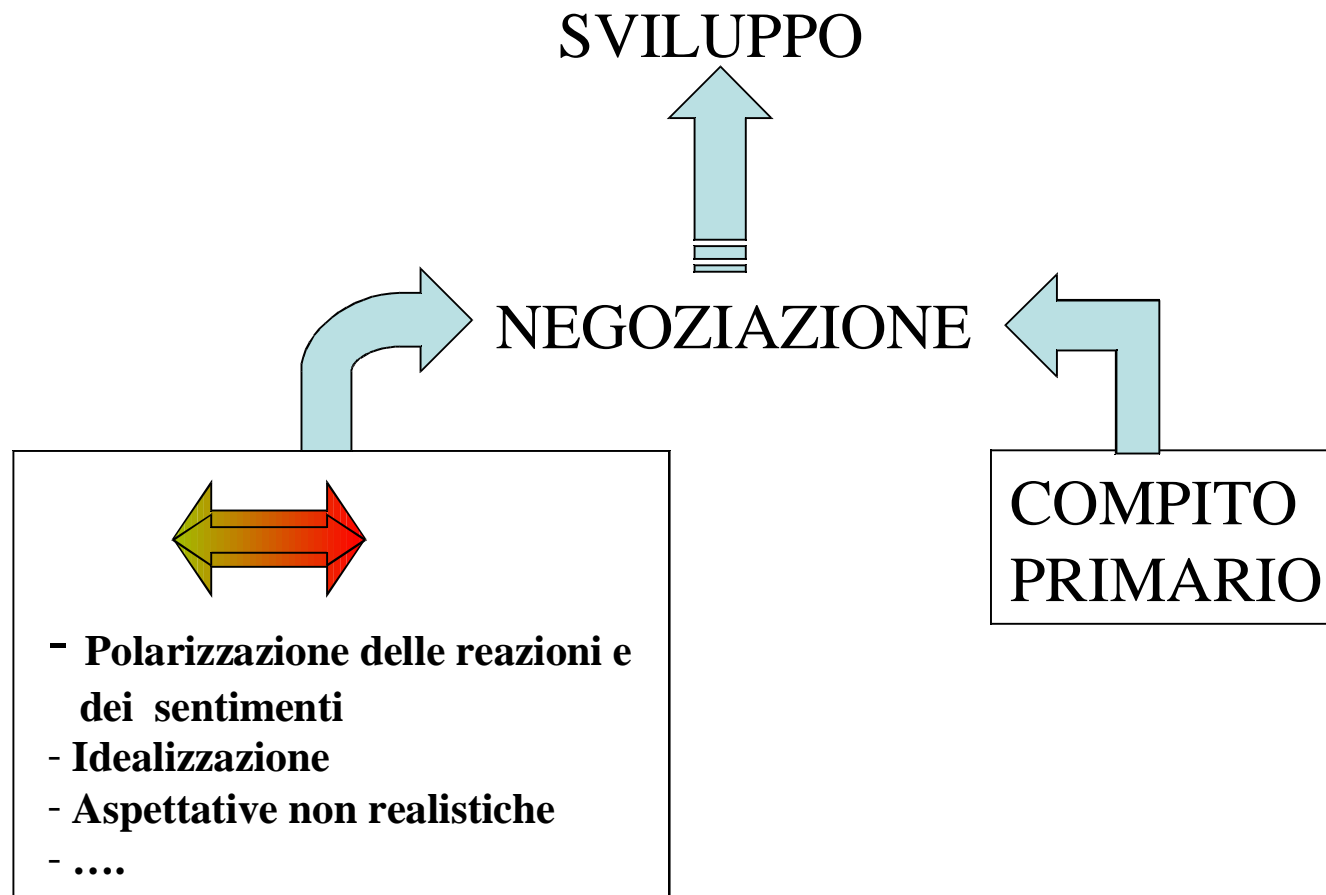
# L'organizzazione come contenitore della ambivalenza primaria



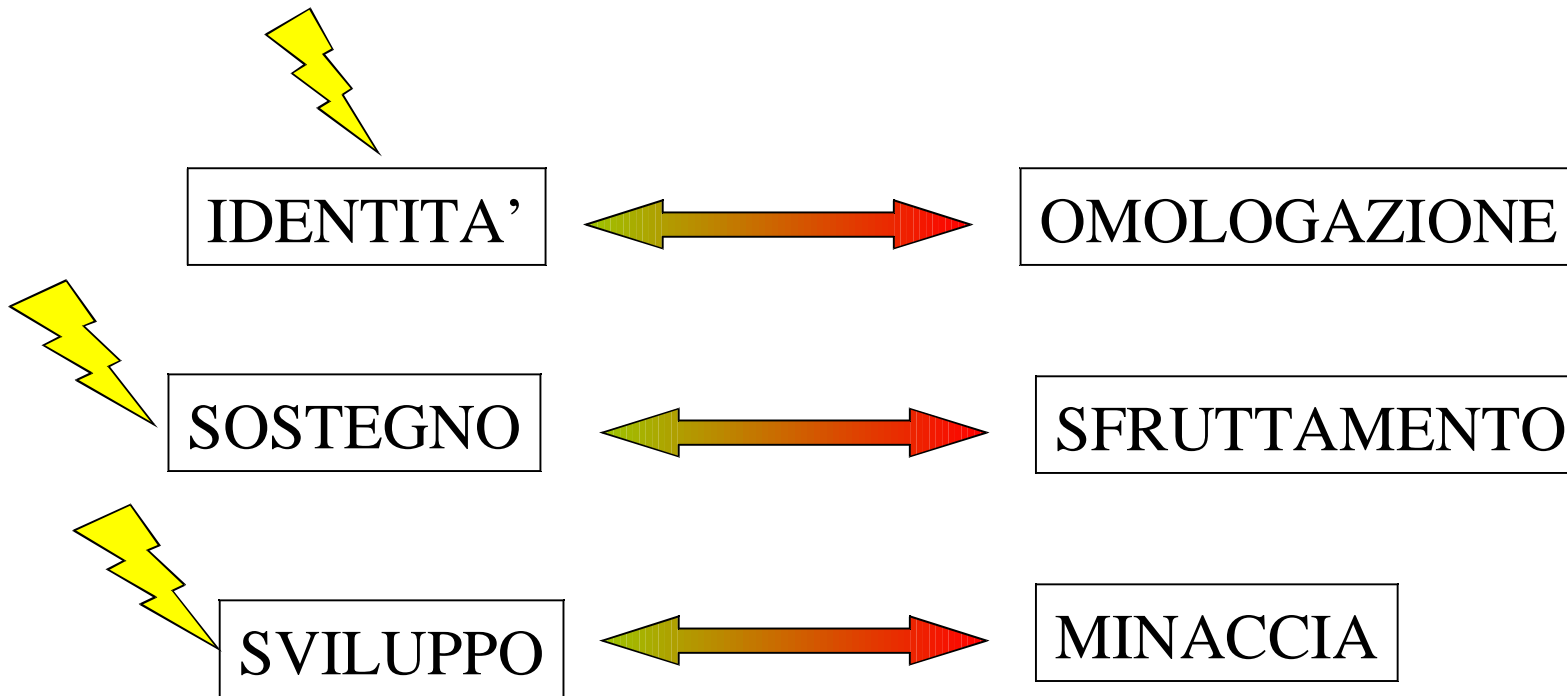
Fenomeni connessi (W.Bion, 1965, *Esperienze nei gruppi*):

- Polarizzazione delle reazioni e dei sentimenti
- Idealizzazione
- Aspettative non realistiche
- .....

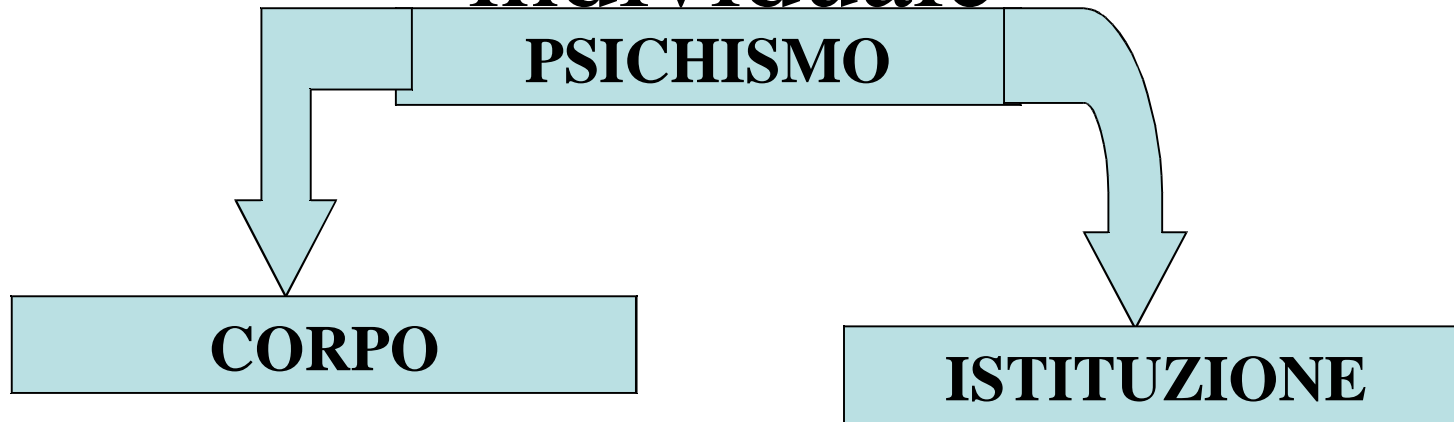
# L'organizzazione come contenitore della ambivalenza primaria



# Il contesto di crisi



# La crisi dell'appoggio individuale



- Si può perdere la percezione della distinzione tra l'individuo e l'organizzazione
- La dimensione di MINACCIA diventa dilagante
- Si perde la capacità di PENSARE

Come preservare la capacità di  
lavoro psichico della organizzazione  
in un contesto di crisi?



## *Spunti di riflessione*

- Avere consapevolezza e rispetto per la complessità dei fenomeni umani (N.B. spazi e tempi)

## *Spunti di riflessione*

- Non sottovalutare la sofferenza (propria e altrui)

## *Spunti di riflessione*

- Considerare il tema della responsabilità di ruolo e individuale

## *Spunti di riflessione*

- In situazioni di *empasse* prolungato, considerare la possibilità di farsi aiutare.